

Decisión del gabinete

"Personal y formación"

02.09.2020

Oficina de información de prensa

Gobierno de India

El gabinete aprueba la "Misión Karmayogi" - Programa Nacional para el Desarrollo de Capacidades de los Servicios Civiles (NPCSCB)

Nueva arquitectura nacional para el desarrollo de capacidades de los servicios civiles

Reforma integral del aparato de desarrollo de capacidades a nivel individual,

Niveles institucionales y de proceso para la prestación eficiente de servicios públicos.

El PM dirigió al Consejo de RR.HH. para aprobar y monitorear los planes de desarrollo de capacidades del servicio civil

Comisión de Desarrollo de Capacidades para armonizar los estándares de formación, crear

facultad y recursos compartidos, y tienen un papel de supervisión en todos los Instituciones de formación

SPV de propiedad absoluta para poseer y operar la plataforma de aprendizaje en línea y

Facilitar el mercado de contenido de aprendizaje de clase mundial.

El Gabinete de la Unión presidido por el Primer Ministro, Shri Narendra Modi ha aprobado el lanzamiento de un Programa Nacional para el Fortalecimiento de Capacidades del Servicio Civil (NPCSCB) con el siguiente marco institucional: -

- (i) Consejo de Recursos Humanos Públicos (HR) del Primer Ministro,
- (ii) Comisión de Fortalecimiento de Capacidades.

(iii) Vehículo de Propósito Especial para la propiedad y operación de los activos digitales y la plataforma tecnológica para la capacitación en línea,

(iv) Unidad de Coordinación encabezada por el Secretario de Gabinete.

Características sobresalientes

NPCSCB ha sido cuidadosamente diseñado para sentar las bases para el desarrollo de capacidades de los funcionarios públicos para que permanezcan arraigados en la cultura y la sensibilidad de la India y permanezcan conectados, con sus raíces, mientras aprenden de las mejores instituciones y prácticas en todo el mundo. El programa se ejecutará mediante la creación de una plataforma iGOT Karmayogi de capacitación en línea integrada para el gobierno. Los principios rectores centrales del programa serán:

1. Respalda la transición de la gestión de recursos humanos 'basada en reglas' a 'basada en roles *'. Alinear la asignación de trabajo de los servidores públicos haciendo coincidir sus competencias con los requisitos del puesto.
2. Enfatizar en el 'aprendizaje en el sitio' para complementar el aprendizaje 'fuera del sitio',
3. Crear un ecosistema de infraestructura de formación compartida que incluya materiales de aprendizaje, instituciones y personal,
4. Calibrar todos los puestos de la administración pública con un enfoque de Marco de roles, actividades y competencias (FRAC) y crear y entregar contenido de aprendizaje relevante para los FRAC identificados en cada entidad gubernamental,
5. Poner a disposición de todos los funcionarios públicos una oportunidad para desarrollar y fortalecer continuamente sus competencias de comportamiento, funcionales y de dominio en sus rutas de aprendizaje autónomas y obligatorias.
6. Permitir que todos los Ministerios y Departamentos Centrales y sus Organizaciones inviertan directamente sus recursos en la cocreación y el intercambio del ecosistema colaborativo y común de aprendizaje a través de una suscripción financiera anual para cada empleado,

7. Alentar y asociarse con los mejores creadores de contenido de aprendizaje de su clase, incluidas instituciones públicas de capacitación, universidades, consejos para comenzar y expertos individuales,
8. Llevar a cabo análisis de datos con respecto a los datos emitidos proporcionados por iGOT-Karmayogi relacionados con varios aspectos del desarrollo de capacidades, creación de contenido, comentarios de los usuarios y mapeo de competencias e identificar áreas para reformas de políticas.

Objetivos

También se propone la creación de una Comisión de Creación de Capacidades, con miras a asegurar un enfoque uniforme en la gestión y regulación del ecosistema de creación de capacidad sobre una base colaborativa y compartida.

El papel de la Comisión será el

- Ayudar al Consejo de Recursos Humanos Públicos de PM en la aprobación de los Planes Anuales de Desarrollo de Capacidades.
- Ejercer una supervisión funcional sobre todas las Instituciones Centrales de Capacitación que se ocupan de la creación de capacidad en la administración pública.
- Crear recursos de aprendizaje compartidos, incluidos profesores y centros de recursos internos y externos.
- Coordinar y supervisar la implementación de los Planes de Fortalecimiento de Capacidades con los Departamentos de partes interesadas.
- Hacer recomendaciones sobre la estandarización de la formación y el desarrollo de capacidades, pedagogía y metodología.
- Establecer normas para programas comunes de capacitación a mitad de carrera en todos los servicios civiles.
- Sugerir las intervenciones de política necesarias en las áreas de gestión de recursos humanos y desarrollo de capacidades al gobierno.

iGOT-Karmayogi plataforma ofrece la escala y la infraestructura de vanguardia para aumentar las capacidades de más de dos millones de funcionarios en la India. Se espera que la plataforma se convierta en un mercado vibrante y de clase mundial para el contenido donde se pondrá a disposición material de aprendizaje electrónico digital cuidadosamente seleccionado y examinado. Además de la creación de capacidad, los asuntos de servicio como

la confirmación después del período de prueba, el despliegue, la asignación de trabajo y la notificación de vacantes, etc., eventualmente se integrarán con el marco de competencia propuesto.

Mission Karmayogi tiene como objetivo preparar al funcionario indio para el futuro haciéndolo más creativo, constructivo, imaginativo, innovador, proactivo, profesional, progresista, enérgico, habilitador, transparente y habilitado para la tecnología. Dotado de competencias de función específicas, el funcionario podrá garantizar una prestación de servicios eficiente con los más altos estándares de calidad.

Implicaciones financieras

Para cubrir alrededor de 46 lakh empleados de Central, se gastará una suma de Rs.510.86 crore durante un período de 5 años desde 2020-21 hasta 2024-25. El gasto se financia en parte con ayuda multilateral por valor de 50 millones de dólares. Un Vehículo de Propósito Especial (SPV) de propiedad absoluta para NPCSCB se establecerá bajo la Sección 8 de la Ley de Compañías de 2013. El SPV será una empresa "sin fines de lucro" y será propietario y administrador de la plataforma iGOT-Karmayogi. El SPV creará y pondrá en funcionamiento el contenido, el mercado y administrará los servicios comerciales clave de la plataforma iGOT-Karmayogi, relacionados con la validación de contenido, las evaluaciones supervisadas independientes y la disponibilidad de datos de telemetría. El SPV será propietario de todos los derechos de propiedad intelectual en nombre del Gobierno de la India.

Antecedentes

La capacidad de los servicios civiles desempeña un papel fundamental en la prestación de una amplia variedad de servicios, la implementación de programas de bienestar y el desempeño de funciones de gobierno básicas. Se propone que un cambio transformador en la capacidad del servicio civil se vea afectado por la vinculación orgánica de la transformación de la cultura del trabajo, el fortalecimiento de las instituciones públicas y la adopción de tecnología moderna para desarrollar la capacidad del servicio civil con el objetivo general de garantizar la prestación eficiente de servicios a los ciudadanos.

Un consejo público de recursos humanos compuesto por ministros selectos de la Unión, ministros en jefe, eminentes profesionales de recursos humanos públicos, pensadores, líderes de pensamiento global y funcionarios del servicio público bajo la presidencia del honorable primer ministro, servirá como el organismo principal para proporcionar una dirección estratégica a la tarea de la reforma del servicio civil y creación de capacidad.